

令和6年度(令和5年度実施事業分)主要事業評価シート						No.	2-1																																								
PDCA	主要事業名	人事管理事務	部課名	企画部人事課	担当 内線	榊原 223																																									
P 総合計画との関係性と予算根拠	総合計画： 5 - 3 - 1 単位施策： 行政運営 全体事業期間： 令和 5 年度 ～ 5 年度 全体事業費等： 2,906 千円 会計 一般会計 歳出科目： 02.01.01.10.01						目標項目（予算計上時に作成） 予算見積書で活用																																								
	事業概要等	社会情勢の変化に伴う市民ニーズに対して、的確かつ柔軟に対応でき、わかりやすい組織づくりに努める。 事業概要： また、能力と実績が適正に評価され、職務に意欲的に取り組むことができる人事制度の確立に努めるとともに、心身ともに健康で個々の能力が十分に発揮できる環境整備を進める。																																													
		事業目的： 採用・昇任・昇給・異動等、適正に人事管理を行うことにより、市行政の円滑な運営を図る。																																													
		事業内容： 職員採用試験及び昇任試験の実施、特別職報酬等審議会の開催																																													
		問題点： 少子化により、民間企業・国・県も若手人材の採用に苦慮していることか 課題等： ら、本市の採用も厳しい状況である。																																													
	予算額	主要事業とする理由																																													
	2,906 千円	行政運営をするうえで、適正な人事管理が必要なため。																																													
	財源内訳																																														
	市費	得られる成果																																													
	2,906 千円	職員のメンタルヘルスに配慮しながら、能力や実績に基づく適材適所の人員配置を含めた人事管理を行い、行政運営能力が高まる。																																													
	国費																																														
	0 千円																																														
	県費	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">目標値や目指すべき状態</th> <th>令和3年度</th> <th>令和4年度</th> <th>令和5年度</th> <th>単位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">採用試験倍率</td> <td>実績値</td> <td>16.8</td> <td>8.3</td> <td>-</td> <td>倍</td> </tr> <tr> <td>目標値</td> <td>16.0</td> <td>16.0</td> <td>16.0</td> <td>倍</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"></td> <td>実績値</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>目標値</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">その他</td> <td>実績値</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>目標値</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						目標値や目指すべき状態		令和3年度	令和4年度	令和5年度	単位	採用試験倍率	実績値	16.8	8.3	-	倍	目標値	16.0	16.0	16.0	倍		実績値					目標値					その他	実績値					目標値					
	目標値や目指すべき状態		令和3年度	令和4年度	令和5年度	単位																																									
	採用試験倍率	実績値	16.8	8.3	-	倍																																									
目標値		16.0	16.0	16.0	倍																																										
	実績値																																														
	目標値																																														
その他	実績値																																														
	目標値																																														
0 千円																																															
D 実績 得られた成果と	決算額	得られた成果																																													
	2,754 千円	応募者数は前年度を下回り過去5年間の平均値に近い数値となった。また、過去5年間で募集人数を増やしているため試験倍率が下がり、目標値を下回った。																																													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">成果指標</th> <th>令和5年度</th> <th>単位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">採用試験倍率</td> <td>実績値</td> <td>6.7</td> <td>倍</td> </tr> <tr> <td>目標値</td> <td>16.0</td> <td>倍</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						成果指標		令和5年度	単位	採用試験倍率	実績値	6.7	倍	目標値	16.0	倍																													
	成果指標		令和5年度	単位																																											
	採用試験倍率	実績値	6.7	倍																																											
		目標値	16.0	倍																																											
C 課題の整理	事業の評価・課題	D 採用活動は、大学等でのオンライン説明会の参加や、若手職員を中心とした市独自の職員採用説明会の開催、また遠方の受験者対策として録画面接を導入、さらにSNSのツールを増やし広報活動等に取り組んだ。一方、民間企業の採用はコロナ禍から回復し、旺盛な状況が続いている。民間企業も含めた人材獲得競争が激化する中、本市の申込者数は昨年度から減少し、目標値を下回った。各種任用においては、能力や実績に基づく適材適所の人員配置を行った。																																													
A 課題の解決に向けた	今後の事業の方向性	改善推進 今後の景気回復状況や、民間企業及び国・県の採用募集人数増加により厳しい採用環境が見込まれる中、大学主催のオンライン説明会への参加に加え、仕事内容や本市の人材育成体制を発信するツール（SNS・動画等）を積極的に活用し、より効果的な採用広報活動を通じて、優秀な人材の確保を目指す。																																													
	観点別評価	必要性		有効性		効率性																																									
		①市の関与の妥当性 妥当	④上位施策への貢献 大きい	⑦コスト削減 減余地	ない																																										
		②市民ニーズ 高い	⑤成果向上の余地 ある	⑧受益者負担適正化余地	ない																																										
		③休廃止の影響 大きい	⑥類似事業の有無 ない																																												