

令和2年度(令和元年度実施事業分)事務事業評価評価票

No. 34-002

PDCA	事務事業名	看護職員確保対策事業	部課等名	半田病院事務局 管理課 経理担当	担当	石川	
					内線等	22-9881	
P 総合計画との関係性等	政策体系	章： 第2章 子育てと暮らしを地域で支え合うまち 節： 第3節 健康増進と医療体制の充実 基本施策： 3. 半田病院 単位施策： (2) 健全な経営の推進 個別施策： ①人材の確保					
	根拠法令等	半田市医師、看護師等修学資金貸与条例、施行規則					
	対象・目的	充実した診療体制を維持し、看護の充実を図るため、優秀な人材を確保し、安定した医療体制を保つことができるようにする。					
	目的を達成するための手段・活動内容	就職説明会等への積極的な参加により、新規採用職員の確保を図るとともに、柔軟な勤務体制や看護補助者の採用等による看護業務に専念できる体制作り、認定看護師等の資格取得支援などによるモチベーションの向上により定着率の向上を図る。					
D 前年度の活動結果と見られた成果	活動結果	活動実績	29年度	30年度	元年度	単位	
		①新規採用職員(看護師)数	32	38	38	人	
		②看護師退職者数	28	39	50	人	
		③看護師退職者数のうち新規採用者の退職者数	4	1	8	人	
		事業費	-	-	-	千円	
		人件費	-	-	-	千円	
	総事業費	-	-	-	千円		
	活動単位当たりのコスト	29年度	30年度	元年度	単位		
	①看護師募集に係る費用	29,988	22,586	22,797	千円		
	成果	成果指標	29年度	30年度	元年度	単位	
①新規採用職員(看護師)の離職率 (目標値は全国平均値)		実績値	12.5	2.6	21.1	%	
		目標値	7.5	7.8	7.6		
②常勤看護職員の離職率 (目標値は全国平均値)		実績値	7.1	9.8	12.6	%	
		目標値	10.8	10.9	10.9		
実績値							
目標値							
C 課題の整理	観点別評価	必要性	有効性		効率性		
		①市の関与の妥当性	妥当	④上位施策への貢献	大きい	⑦コスト削減余地	ない
		②市民ニーズ	高い	⑤成果向上の余地	ある		
	③休廃止の影響	大きい	⑥類似事業の有無	ない	⑧受益者負担適正化余地	ない	
事業の評価・課題	<p style="text-align: center;">D</p> <p>インターンシップや病院見学、学生実習などを最大限受け入れるとともに、就職説明会への参加や広告掲載などによる効果的なPRを行うことで、新規採用者数については予定通り確保できた。常勤看護師の離職率については、定年退職者(3名→11名)や新規採用退職者の増加にともない目標を下回る結果となった。入院患者数の増加にともない急性期一般入院料1(旧7対1)の看護配置基準を満たせなくなっており、安定した新規採用者の確保と離職防止を不断に行うことで、看護職全体の負担軽減を図るとともに質の高い看護を維持していく必要がある。</p>						
A 課題解決のための目標	今後の事業の方向性	<p style="text-align: center;">改善推進</p> <p>「医療従事者の負担軽減及び処遇の改善に資する計画」や働き方改革の実践にともない休暇取得などの面では職員満足度も向上しており、さらなるワークライフバランスの推進に努め、心身両面の負担軽減を図ることで、働き続けられる職場環境を整える。 新人看護師の育成については、現状のマンツーマンによる手厚い研修教育体制に加えて、当院でのやりがいと自身の成長を感じ取れるコミュニケーションを心がけ、相互の信頼関係を形成することで離職率の低下を図る。</p>					
	令和2年度の目標	成果指標	目標値	単位			
		①新規採用職員(看護師)の離職率	7.5	%			
		②常勤看護職員の離職率	10.9	%			