<u> </u>	及(卫仙と平	度実施事業分)事務事業評価評価票						
PDCA	事務事業名	人事管理事務	部課等名	企画部 担当	人事課 ノ	人事研修	担当 内線等	関 223
		 章:第6章 自立した	▲ 地域経堂のま				内称寺	223
Р		節: 第1節 行財政運営						
•		基本施策: 1. 行政運営						
総		単位施策: (1)組織運営と人材育成						
合		個別施策: ①時代に即応した。	柔軟な組織づ	くり				
計	根拠法令等	地方公務員法						
総合計画との関係性等	対象・目的	能力・実績に基づく人事管理を行い、行政運営能力を高める。						
	するための	各種任用行為(採用・退職・昇任・転任等)により、適材適所の人員配置を行う。なお、任用の根本基準は勤務成績その他の能力の実証に基づいて行われるべきであるため、人事評価や昇任試験の結果に基づいて処遇する。また、給与、勤務時間等の勤務条件を整備し、働きやすい環境整備を行う。						
	活動結果	活動実績			H30年度	R1年度	R2年度	単位
D		①就職説明会参加者数			242	250		人
		②採用試験受験申込者数			274	216		人
前		③主査試験受験者		吉 * # #	1 000	17	12	人
年				事業費	1, 892	1, 633		千円
度				人件費 総事業費	13, 741 15, 633	13, 041 14, 674		千円
の		活動単位当たりのコスト		心于禾貝	H30年度	R1年度	R2年度	単位
活		①職員採用一人あたりのコス	ζ ト		23	<u>15</u>		千円//
虭								113/2
の活動結果と見られ		2 用 42 /			1100 to the	D1 /= r=	D0 5- 6-	22/1
Ĩ,	成果	成果指標 ①採用試験倍率			H30年度	R1年度	R2年度	単位
		① 抹用武殿后卒 		実績値	16. 0	12. 3	21. 3	倍
ĥ				目標値	15	15	16	
ň				実績値				
た				目標値				1
成				実績値				
果								-
		N == 14		目標値			11	
C				効率性				
			A	15		<u> </u>		
課	観点別評価	①市の関与の妥当性 妥当	④上位施策へ			⑦コスト賞	削減余地	な
环	観点別評価	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い	⑤成果向上の	余地	ある			
題 .	観点別評価	①市の関与の妥当性妥当②市民ニーズ高い③休廃止の影響大きい		余地	ある	⑦コストド		
味題の整理	観点別評価 事業の 評価・課題	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転けは増加し採用試験倍率は21.3 実績に基づく適材適所の人員	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響! 職サイトを活 3倍と目標をご	余地 有無 こより市独 用した広報 大きく上回	ある ない 自の職員 服活動等に	®受益者負担 采用説明≦ こ取り組ん	_{3適正化余地} 会等が中止 だ結果、「	申込者数
題の整理	事業の	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィ たため、SNSで情報発信、転引は増加し採用試験倍率は21.3	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響! 職サイトを活 3倍と目標をご	余地 有無 こより市独 用した広報 大きく上回	ある ない 自の職員 服活動等に	®受益者負担 采用説明≦ こ取り組ん	_{3適正化余地} 会等が中止 だ結果、「	な ことなっ 申込者数
題の整理	事業の 評価・課題	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転けは増加し採用試験倍率は21.3 実績に基づく適材適所の人員	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響に 職サイトを活 3倍と目を行った 動向を見据え、	余地 有無 こより市独 用した広 大きく上回 こ。 SNSの	あるない 自の職員に 服活動等に った。各種	®受益者負担 采用説明3 取り組ん 重任用にも	B適正化余地 会等が中山 だ結果、「 おいては、 イン説明会	となっまり おりまれる おりまれる おりまれる おりまれる ままれる ままれる ままれる ままれる ままれる ままれる ままれる
題の整理	事業の 評価・課題 今後の事業	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転けは増加し採用試験倍率は21.(実績に基づく適材適所の人員 改善推進 民間企業及び国・県の採用動ウィズコロナ・アフターコロ	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響に 職サイトを活 3倍と目を行った 動向を見据え、	余地 有無 こより市独 用した広 大きく上回 こ。 SNSの	あるない 自の職員に 服活動等に った。各種	®受益者負担 采用説明3 取り組ん 重任用にも	B適正化余地 会等が中山 だ結果、「 おいては、 イン説明会	となる者や 能力や 等 指
題の整理 🗡 🖟 課題解決のた	事業の 評価・課題 今後の事業	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転けは増加し採用試験倍率は21.(実績に基づく適材適所の人員 改善推進 民間企業及び国・県の採用動ウィズコロナ・アフターコロす。 成果指標	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響に 職サイトを活 3倍と目を行った 動向を見据え、	余地 有無 こより市独 用した広 大きく上回 こ。 SNSの	あるない 自の職員に 服活動等に った。各種	®受益者負担 采用説明3 取り組ん 重任用にも	金等が果は、	なる者や等別を
題の整理 🗡 課題解決のため	事業の 評価・課題 今後の事業 の方向性	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転は増加し採用試験倍率は21.(実績に基づく適材適所の人員 改善推進 民間企業及び国・県の採用動ウィズコロナ・アフターコロす。	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響に 職サイトを活 3倍と目を行った 動向を見据え、	余地 有無 こより市独 用した広 大きく上回 こ。 SNSの	あるない 自の職員に 服活動等に った。各種	®受益者負担 采用説明3 取り組ん 重任用にも	金等が果は、	となる者や 能力や 等 指
題の整理 📕 🛕 課題解決のた	事業の 評価・課題 今後の事業 の方向性	①市の関与の妥当性 妥当 ②市民ニーズ 高い ③休廃止の影響 大きい A 採用活動は、新型コロナウィたため、SNSで情報発信、転けは増加し採用試験倍率は21.(実績に基づく適材適所の人員 改善推進 民間企業及び国・県の採用動ウィズコロナ・アフターコロす。 成果指標	⑤成果向上の ⑥類似事業の ・ルスの影響に 職サイトを活 3倍と目を行った 動向を見据え、	余地 有無 こより市独 用した広 大きく上回 こ。 SNSの	あるない 自の職員に 服活動等に った。各種	®受益者負担 采用説明3 取り組ん 重任用にも	金等が果は、	なる者や等別を