

令和3年度(令和2年度実施事業分)事務事業評価評価票

					No.	34-002	
PDCA	事務事業名	看護職員確保対策事業	部課等名	病院事務局 管理課 経理 担当	担当	石川	
					内線等	22-9881	
P 総合計画との関係性等	政策体系	章： 第2章 子育てと暮らしを地域で支え合うまち 節： 第3節 健康増進と医療体制の充実 基本施策： 3. 半田病院 単位施策： (2) 健全な経営の推進 個別施策： ①人材の確保					
	根拠法令等	半田市医師、看護師等修学資金貸与条例、施行規則					
	対象・目的	充実した診療体制を維持し、看護の充実を図るため、優秀な人材を確保し、安定した医療体制を保つことができるようにする。					
	目的を達成するための手段・活動内容	学生実習やインターンシップなどの積極的な受け入れや就職説明会等への参加により、新規採用職員の確保を図るとともに、柔軟な勤務体制や看護補助者の採用等による看護業務に専念できる体制作り、認定看護師等の資格取得支援などによるモチベーションの向上により定着率の向上を図る。					
D 前年度の活動結果と見られた成果	活動結果	活動実績	H30年度	R1年度	R2年度	単位	
		①新規採用職員（看護師）数	38	38	37	人	
		②看護師退職者数	39	50	38	人	
		③看護師退職者数のうち新規採用者の退職者数	1	8	10	人	
		事業費	-	-	-	千円	
		人件費	-	-	-	千円	
		総事業費	-	-	-	千円	
		活動単位当たりのコスト	H30年度	R1年度	R2年度	単位	
	①看護師募集に係る費用	22,586	22,797	11,115	千円		
	成 果	成果指標	H30年度	R1年度	R2年度	単位	
		①新規採用職員（看護師）の離職率 （目標値は全国平均値）	実績値	2.6	21.1	27.0	%
			目標値	7.8	7.6	7.5	
		②常勤看護職員の離職率 （目標値は全国平均値）	実績値	9.8	12.6	10.0	%
			目標値	10.9	10.9	10.9	
実績値							
目標値							
C 課題の整理	観点別評価	必要性	有効性		効率性		
		①市の関与の妥当性	妥当	④上位施策への貢献	大きい	⑦コスト削減余地	ない
		②市民ニーズ	高い	⑤成果向上の余地	ある		
	③休廃止の影響	大きい	⑥類似事業の有無	ない	⑧受益者負担適正化余地	ない	
	事業の 評価・課題	C 学生実習やインターンシップ、病院見学などを最大限受け入れることで安定した新規採用者を確保するとともに、次年度以降の採用にも繋げることができた。コロナ禍でWeb開催となった就職説明会では、若手看護師が生声の声を正直に伝え共感を得ることができた。 常勤看護師の離職率については改善することができたが、慣れない頃より、高度化かつ複雑化した看護業務への従事、一方で感染対策への徹底などストレスが高まり、新人看護師の離職率は増加した。新人看護師に対して、マンツーマン指導による教育・育成体制を整えているが、他の改善策も検討していく必要がある。					
		改善推進 実習等の受け入れについては、ワクチン接種をはじめ感染対策を徹底したうえで、実習工程の合理化も図りながら継続して積極的に受け入れる。 新人看護師に対して、これまでのマンツーマン指導に加えて、社会人基礎力やストレスケア能力の向上を図るとともに、指導者においても、個々の新人看護師の特徴に合った指導・助言を実践をしていく。 また、コロナ禍で診療及び相談業務等の増加にともない医師や看護師を中心に業務負担が増えているが、コメディカル部門等も協力して業務にあたることでタスクシフト、タスクシェアリングを推進し、病院全体で協力してワークライフバランスの実現を推進する。					
		今後の事業の方向性					
		令和3年度の目標	成果指標		目標値	単位	