

平成26年度（平成27年度実施）個別施策評価シート

総務委員会

評価する個別施策	人材の確保
----------	-------

項目別評価 ※評価欄の該当項目に○印を付け、判断理由・評価コメント欄は必ず記入してください。

評価項目	評価基準			判断理由・評価コメント	
	点数	チェック	評価点		
個別施策の実現に向けて順調か	概ね順調	76~100		40	どちらかと言えば遅れている。 新規採用職員の離職率が増加しており、常勤看護職員の離職率も高止まりしているため。
	どちらかといえば順調	51~75			
	どちらかといえば遅れている	26~50	○		
	遅れている	0~25			
構成する事務事業は、個別施策を実現するために有効か	個別施策実現のために必要な内容が不足していないか				新規採用看護師は、気力、体力とも、最も充実した人材にもかかわらず、高い離職率になってしまっている現状から考え、内容が不足している。
	無駄な事業・内容はないか（不要な事業、類似事業を含む）				無し
	その他コメント				無し
施策の今後の方向	注力すべき事業・内容はあるか。どのように改善するか（事業自体はあるが、改善をすべき内容を記載。委託も。）				半田病院の性質上（急性期病院）看護師の就労環境が厳しいため、勤務条件（給与面、業務内容の整理、働きやすい職場の環境づくり、有給休暇の平均化）を改善し、退職理由の更に深めた原因究明を行うべき。
	追加すべき事業はないか（事業自体無い、あるいは、不足している内容を記載）				「人材の確保」という大枠でなく、「離職者防止対策」のような、処遇や職場環境の改善などを目的とした事業を行うべき。
	廃止すべき事業・内容はあるか				無し
	その他コメント（不要だが廃止しない場合の理由、などを記入）				無し
総合コメント	採用した看護師が辞めなければ、問題の大部分が解決するので、処遇や職場環境の改善にコストをかけて、「いかに辞めない職場を作るか」という事業を追加することを強く望む。				