

文教厚生委員会活動報告

(要旨)

「コミュニケーションスクール」 調査テーマ

人口減少の進行や、貧困問題の深刻化など子どもたちを取り巻く環境や、複雑化した学校課題に伴う教職員の勤務負担など学校が抱える問題は、よりいつそう複雑化・困難化しています。このような子どもや学校の抱える課題を解決し、未来を担う子どもたちの豊かな成長のためには、社会全体での教育が不可欠となります。そのような教育の実現を図る上で、これからの中学校は「開かれた学校」を更に一歩踏み出し、地域でどのような子どもたちを育てるのか、何を実現していくのかという目標やビジョンを地域住民等と共に、地域と一緒にとつなげていくことを目指して取り組んでいます。

全国の導入率は11.7%とあまり進んでいない状態であります。
【当市の状況】
 半田市では、教職員の任用に関して意見を述べることができる機能を除く、二つの機能を持つ学校運営支援協議会の設置を平成26年度から順次進められており、平成28年度に全小中学校に設置されています。

平成29年4月の法律改正によって、教職員の任用に関する意見について柔軟化が図られたことによって、今後コミュニケーションスクール（学校運営協議会制度）は、学校と保護者や地域の皆様が共に意見を反映させることで、一緒に協働しながら子どもたちの意見を反映させることで、一緒に協働しながら子どもたちの意見を反映させることで、

学校運営協議会には、三つの機能があります。
1. 校長が作成する学校運営の基本方針を承認すること。

2. 学校運営について、教育委員会又は校長に意見を述べることができる。

3. 教職員の任用に関して教育委員会に意見を述べることができる。

力を作り出した教育活動を展開し、豊かな学びを創造することと②地域への愛着、地域の未来を担う自覚を育むこと③防犯・防災の連携強化により、命や安全を確保すること④教職員が子どもと向き合う時間とを確保すること、目標としています。さらに、子どもの成長のみならず、学校が地域コミュニティの拠点となり、地域創生の取り組みにつなげるため、地域社会の連携・協働を生み出すことや、シニア世代の生きがいづくりに寄与することも目指して取り組まっています。

実際の活動内容としては、既に各学校年間で3回程度開催されており、教育目標や課題の確認、教育状況の参観、点検評価などが実施されています。
◆コーディネーターの育成について
 実際の活動内容としては、学校と地域だけでは、教職員に係る負担が非常に大きくなります。地域のもつ潜在能力を学校支援に生かしていくためには、そのつなぎ役であるコーディネーターの役割は非常に重要です。リーダーシップがどれ、調整能力に長けた人材の確保と育成が行えるよう、人選と処遇について十分協議すること。

◆教職員の負担軽減のための体制づくりについて
 ユニティスクールへの合流を目指しています。半田市の学年によって、教職員の任用に関する意見について柔軟化が図られたことによって、今後コミュニケーションスクールへの合流を目的としており、①地域の

◆学校運営協議会の組織について
 学校運営協議会の運営に当たりては、一過性ではなく持続可能な状態で進めて行くことが重要です。そのためには、委員の構成、選任方法、任期等の工夫を図り、委員の改選の際にその引き継ぎがスムーズに行えるような体制づくりが必要です。また、様々な課題を解決していくために、学校運営協議会がより議論を尽くせる、すなわち熟議できる組織となること。

◆コーディネーターの育成に
 最後に、コミュニケーションスクールの推進に当たっては、学校と地域の信頼関係の構築が不可欠であり、地域で子どもを育てていくという意識を地域住民に浸透させることができます。学校が地域コミュニティの拠点となり、地域が子どもたちの豊かな学びの支援が行われることで、「人づくり」が進み、さらに「まちづくり」へと繋がっていきます。

【結び】
 各地区によって、学校、地域の実情や、学校がどのような支援を必要としているかは様々ですが、学校と地域が熟議し、しっかりと見極めた上で進めて行くことが大切であることを申し上げ、当委員会の報告といたします。