

総務委員会会議録

平成25年4月3日（水）

午前10時00分 開会

○小栗佳仁委員長

ただいまから総務委員会を開会します。

協議題1. 閉会中の調査事項について、を議題とします。先日、メールにて送信させていただきました委員会報告案について、ご意見を伺いたいと思います。よろしくお願いいたします。

○石川英之委員

前回、みんなから意見を聞いて、その後となりますので、言うことないかなと思いますが、一つだけ、1ページ25行目の自己研さんのさんについて、文章は漢字が良いと思います。

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。訂正させていただきます。

他にございませんでしょうか。

○鈴木好美委員

3ページ90行目の自己チェックなどの方策が必要である、の部分ですが、手段とか方法の方が僕はわかりやすいと思うのですが、みなさんいかがですか。

○小栗佳仁委員長

暫く休憩します。

午前10時03分 休憩

午前10時04分 再開

○小栗佳仁委員長

再開します。先ほどの3ページ90行目の部分は自己啓発と自己チェックなどの方策とします。その他、なにかご意見ございますでしょうか。

○榊原伸行委員

1ページ17行目少数の職員でというものが気になりまして、少数というと10人でも1,300人のうちの500人でも当てはまるようで、カットしてはどうかと思います。平成20年に人材育成基本方針を策定し、専門家、複雑化する市民ニーズに的確に対応する為、研修内容の見直しを図ってきました、としてはどうでしょうか。

○小栗佳仁委員長

今の少数の職員で、という部分で委員の皆様で意見がありましたらお願いします。

【発言するものあり】

○小栗佳仁委員長

暫く休憩します。

午前10時04分 休憩

午前10時05分 再開

○小栗佳仁委員長

再開します。今いただいた意見の中で、17行目の少数の職員でを、限られた職員数で、という形で訂正したいと思います。

○榊原伸行委員

これは全体的なことなんですが、行政課題というところで、半田市も協働を推進しているところですが、部とか、課を超えた横断的な行政課題というのが、協働の課題に対応になると思うのですが、この文字が抜けている、というかどこかに挿入したいと思い、探しているのですが、見つからない、というのが1点目、それから、個々の職員のモチベーション、個々の資質向上に限っているのではないか、グループで対応するという言葉がないように感じます。この2点が全体を見て気になった点です。みなさんの判断にお任せしますが、僕としては気になります。

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。おそらく、チームワークという意味合いだと思うのですが、この部分について何か、視察なりで、感じたことがあればお伺いしたいと思います。

暫く休憩します。

午前10時07分 休憩

午前10時11分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開します。ただいま、榊原委員からご意見ありました、組織全体の話であります、まず14行目から23行目の中に組織全体の話の一部加えさせていただくという形で文章を追加させていただきます。

他にご意見ありますでしょうか。

○澤田勝委員

きちんとまとめていただいていますので、概ねよろしいかと思えます。数点お願いします。1ページ7行目の末尾ですが、より複雑高度化するという部分の高度化という所が気になりまして、多様化という言葉は使われていると思えますが、行政業務が高度化している、ということでもいいのか、多様化でもいいのかな、と思ひまして、これは委員長の方で判断していただければと思います。2ページ73行目、健康障がいのがいは漢字でいいのでは、障がい者となると、ひらがなだと思いますが、訂正はお任せします。4ページ123行目の複雑かつ高度化の部分も冒頭にお話した部分と同じですので委員長の判断で、加えるなりしていただければいいと思います。4ページ138行目、先ほど委員長が冒頭で訂正してくださいましたが、提案制度の再開が必要です、の部分で当局にもお伺いしたいのですが、再開が必要ということは、今休んでいると、休んだ理由を教えてくださいいいですか。

○堀寄敬雄企画部長

提案制度というのは市長が事務管理の仕事をやっている時代ですので、今から15年は経っていると思えます。やり始めてすぐのころは、一つの提案に対し、図書券がもらえるという報奨があったので、相当な数の提案がでてきたのですが、時間の経過とともに加速度的になくなっていきまして、途中で報奨の額をあげたりだとか、いろいろなことを試みたのですが、提案制度自体が流行りでなくなってきたことがありまして、結果的には何をやっても反応がなくなってきました。初めの2年間くらいは提案がよく出てきましたが、その後制度だけ残っていて、1年半くらいはあんまり提案がないのに提案制度をやっている、というよう

に記憶しております。

○澤田勝委員

自然消滅、というか、大々的に辞めます、という風ではないですね。

○堀寄敬雄企画部長

実態は自然消滅に近いと思います。

○澤田勝委員

ありがとうございます。冒頭で委員長が訂正してくれましたので、ポイントとしては140行目にあります、職員が参加しやすいように工夫することが必要が重要な部分であると思いますので必要を重要とした方がいいかなと思いましたが、意見だけ言わせていただきます。

次が5点目、143行目からですが、少し読みます。職員の活性化や業務の効率化を図り、時間外労働の削減などによる健康管理やメンタル面の向上に繋げる必要があります。加えて、全庁的な人員配置を再考し退庁時間の格差削減や長時間勤務の改善に向けた取り組みが必要です。ということを行った次に、また、出産や育児休業や疾患による休業後の復帰に対しての研修制度などを更に充実させる必要があると考えます。この146、147行目を前段に持ってきた方が話の流れがいいのではと思いました。143行目から145行目迄で、こういった改善をして取り組んでいけよ、として、その理由として前段にこういったことがあるから、という風になるのかな、と思いましたので、146、147行目の内容を前段にもってきた上で、143行目の部分に入れればいいのかなと思いました。

最後に151行目ですが、複線型人事制度の活用及び人員配置の適正化を強く要望し、の部分で人員配置の適正化を強く要望するということは、今不適正なのかな、と捉えてしまったので、みなさんがそういう風に受け止めなければいいと思い、言わせていただきます。以上です。

○小栗佳仁委員長

今、言われました複雑高度化の部分で難しいという部分と、範囲が広がるという部分で多様化を付けくわえさせていたいただきたいと思いますが、みなさんよろしいでしょうか。

暫く休憩します。

午前10時20分 休憩

午前10時34分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開します。澤田委員からの意見でございますが、まず7行目からのところですが、高度化から多様化と変更させていただきたいと思えます。73行目障がいの部分は確認の上、変更するなり、このままでいくか、お任せさせていただきたいと思えます。137行目から141行目の部分は前段とまた、以降は異なる内容の為、このまま行きたいと思えます。

○石川英之委員

137行から141行と一点点、訂正内容が違う部分の内容の為、訂正をお願いします。

○小栗佳仁委員長

訂正します。すみません。143行目から147行目の内容につきましては、前段の3行部分と後段の2行の部分全くちがった内容となりますのでこのままいきたいと思えます。137行から141行のところですが、再開というところを削らせていただいて、提案制度

が必要です、という文章に改めて訂正させていただきます。以上が澤田委員のおっしゃられた部分です。他にありませんか。

○松本如美委員

1点、1ページ19行目の後半から市民協働の推進や現場主義を掲げる市長の施政方針のもと、となっていますが、僕の思いですが、人材育成をやろうと言う時に、市長の施政方針のもと、というくだりはどうなんだろうという気がします。今の市長がいけないとか、そういう意味ではないのですが、要は、行政を見るときに、市長の施政方針のもと、というよりか、半田市の市に政治の政、現場主義を掲げる市政のもと、議会と市側の関係からいうと、その方がいいのではと思うのだけれど。施政方針のもと、というと小さくなってしまわないかな、という気がするのですが、いかがでしょうか。

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。18行目の市民協働の推進や現場主義を掲げる市長の施政方針のもと、という部分ですが、暫く休憩します。

午前10時37分 休憩

午前10時41分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開いたします。18行目のしかしの部分ですが、そうした中でとし、その後ろを現場主義を掲げる市政のもとで自ら考え主体的に、と変更します。委員のみなさんよろしいでしょうか。

【はいとの声あり】

○小栗佳仁委員長

他にありませんでしょうか。

○伊東英委員

委員長が相当苦勞されて作られた委員会報告ご苦勞様です。最初から文章をずっと見ていますと、委員長が最初におっしゃいました、職員のモチベーションアップという言葉が多数でていました。最後の提案が5点ありまして、それをモチベーションアップが必要であるということで、これらの提案をするということによろしいでしょうか。

○小栗佳仁委員長

はい。いろんな形式をつくってモチベーションをあげるということで、そう言われると、結びを変えなくてはいけないのかな、と思いましたが。

○伊東英委員

委員長の思いが入っている中で、モチベーションアップの為の提案ということで、こういうことをやります、ということで、それは委員長の思いでいいですね。

○小栗佳仁委員長

はい。こういうことをやっていくことでモチベーションアップにつながるという意味合いで書かせていただきました。その点についてご意見ありますでしょうか。

【なしとの声あり】

○小栗佳仁委員長

他にご意見ありませんか。

○松本如美委員

先ほどの部分ですがそうした中で、現場主義を掲げる市政のもとで、の部分ですが、でが
続くので、市政のもと、に変更した方がいいと思います。

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。で、が連続していますので、そこを訂正させていただきます。
その他ありませんか。

○石川英之委員

最後の複線型人事制度の活用及び人員配置の適正化を強く要望し、ということなんですが、
委員会報告案3ページ目に各委員の視察を行った状況を踏まえ、の中で複線型人事を取り入
れるべきだ、ということは一人も言っていないんです。確かに我々、複線型人事制度を学ん
できたんですが、それを委員会の総意として、どこでも諮った覚えがない中で、ここに委員
会報告案で複線型人事を導入しなさいよ、ということをごここで言っているのかを、委員に諮
っていただいて、やるべきだ、ということであれば、3ページのどこかに、誰かが言ったの
をあえて委員の意見として載せていないのか、わかりませんが、諮っておいたほうが
いいのかな、と思います。お願いします。

○小栗佳仁委員長

しばらく休憩します。

午前10時50分 休憩

午前10時56分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開します。まず初めに提案の1点目ですが、複線型人事制度が必要であるとい
う部分で、みなさんに諮っていきたくと思いますが、導入にあたってご意見などありませ
んか。

○松本如美委員

必要かどうかは別にして、そういうスペシャリスト、今の半田市の異動は紙切れ一枚で、
学卒で持っている知識は使われずにどこへでも行けてしまう現状がある。土木などが一定の
部分で動いているけれども、そういう部分で行政に精通していくことは大事だと思うし、単
純に部長課長と一本で拾っていきながら、一方で職務の中でこういう位置づけをしていくの
はあってもいいのかな、と僕は思います。必要だといいきるかは別にしても具体的に今後の
研究課題ということにしてもいいと思います。必要かどうか僕はわかりません。本来はすっ
きりとしたしくみがあると一番いいのですが、それでは追いつかない部分があるので、
職員数だとか、団塊の世代の異動だとか、そういう点ではこういう人事制度を考えてもいい
のかなという気がします。もう少しやさしくしてもいいのかな、と思います。必要だとい
きらず。

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。暫く休憩します。

午前10時57分 休憩

午前10時08分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開します。一つ目、123行目の複雑かつ高度化の部分が多様化に変更します。
126行目複線型人事制度が必要である、となっている部分ですが、複線型人事制度の検討

が、とさせていただきます。151行目複線型人事制度の活用となっているところを検討に、及び、人員配置の適正化を強く要望し、当委員会の報告とさせていただきます、というかたちにはさせていただきますと思います。

先ほど石川委員からおっしゃられました、複線型人事制度については文書の変更しましたので、このままいきます。その他になにかありますでしょうか。

【なしとの声あり】

○小栗佳仁委員長

ないようですので、ただいまのご意見に基づき報告案を修正させていただきます。この件につきましては、正副委員長でまとめて、修正し報告案を送らせていただきます。正副委員長にご一任いただけますでしょうか。

【はいとの声あり】

○小栗佳仁委員長

ありがとうございます。それでは正副委員長で修正したものを委員会報告とさせていただきます、5月の臨時会に向けさせていただきますと思います。しばらく休憩します。

午前10時59分 休憩

午前11時01分 再開

○小栗佳仁委員長

委員会を再開します。ただいまの最終部分は入れ替えをしまして、みなさんに報告したいと思います。この後の修正に対しては正副委員長にご一任いただきたいと思いますがご異議ございませんか。

【異議なしとの声あり】

○小栗佳仁委員長

正副委員長で修正したものを5月臨時議会で報告します。その前に皆様方には修正後の報告を送らせていただきますのでよろしくお願いいたします。

次に協議題2. その他について何かありましたらお願いします。

【発言するものなし】

○小栗佳仁委員長

ないようですので本日予定していました議事は全て終了しました。これを持ちまして本日の委員会を閉会します。ありがとうございました。

午前11時03分 閉会