

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、「半田市特定事業主行動計画」の令和5年度の実施状況、及び半田市における女性の職業選択に資する情報を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 管理職に占める女性職員の割合

	管理職に占める女性 職員の割合（一般行政 職、医療職、保育職）	うち、	
		医療職、一般行政職	うち、一般行政職
平成31年4月1日	36.4%	20.4%	3.85%
令和2年4月1日	36.2%	19.8%	5.66%
令和3年4月1日	37.0%	20.8%	5.66%
令和4年4月1日	37.4%	21.9%	8.93%
令和5年4月1日	38.5%	23.8%	8.93%
令和6年4月1日	37.6%	23.1%	8.93%
目標値	37%以上	22%以上	10%以上

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男女別の育休取得率

	男性職員取得率	女性職員取得率
令和元年度	2.9%（1人/35人）	97.7%（42人/43人）
令和2年度	4.0%（1人/25人）	100.0%（47人/47人）
令和3年度	21.7%（5人/23人）	98.1%（52人/53人）
令和4年度	43.2%（16人/37人）	97.9%（46人/47人）
令和5年度	40.0%（8人/20人）	100.0%（50人/50人）
目標値	85%（2週間以上）	—

2 育児休業復職後1年以内の離職者数

	離職者数
令和元年度	2人
令和2年度	3人
令和3年度	6人
令和4年度	9人
令和5年度	6人
目標値	0人

3 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数

	平均取得日数
令和元年度	9.91日
令和2年度	10.92日
令和3年度	11.21日
令和4年度	12.18日
令和5年度	13.78日
目標値	12日