

半田市告示第139号

半田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年半田市条例第2号）6条の規定に基づき、平成26年度における半田市の人事行政の運営等の状況について次のとおり公表する。

平成27年12月16日

半田市長 榊原純夫

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用、退職の状況

(平成26年4月2日～平成27年4月1日)

採用者数	111人	退職者数	101人
------	------	------	------

(2) 職員数の状況

(平成27年4月1日現在)

職員数	1,326人
-----	--------

2 職員の給与の状況

(1) 総括

① 人件費の状況（平成26年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 (26年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
118,685人	43,519,700千円	1,168,835千円	5,184,686千円	11.9%

※人件費には退職手当を含む。

② 職員給与費の状況（平成26年度普通会計決算）

職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
648人	2,329,522千円	366,994千円	861,508千円	3,558,024千円	5,491千円

※職員手当には退職手当を含まない。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成27年4月1日）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	主な職
一般行政職	40.9歳	316,000円	378,600円	事務職
技能労務職	52.6歳	319,000円	349,900円	用務員、清掃職員
教育職	36.5歳	278,029円	311,631円	幼稚園教諭

※1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

※2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、超過勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

② 職員の初任給等の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		初任給	3年目
一般行政職	大学卒	180,800円	194,700円
	高校卒	146,500円	157,700円

③ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	257,591円	311,380円	333,100円
	高校卒	—	—	—

(3) 一般行政職の級別職員数等の状況 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
9 級	部長	5 人	1.4%
8 級	部長	4 人	1.1%
7 級	次長・監	5 人	1.4%
6 級	課長・主幹	37 人	10.0%
5 級	課長補佐・副主幹	68 人	18.4%
4 級	主査	71 人	19.2%
3 級	主事・技師	81 人	22.0%
2 級	書記・技手	71 人	19.2%
1 級	事務員・技術員	27 人	7.3%

※1 半田市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

※2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(4) 職員の手当の状況 ※公営企業会計 (地方公営企業法の全部適用) 職員は除く

①期末手当・勤勉手当 (平成 26 年度) ※ () は普通会計決算

支給実績	1,764,766 千円 (861,508 千円)
1 人当たり平均支給額	1,306 千円 (1,301 千円)
支給割合	期末手当 2.60 月分 (1.45 月分) 勤勉手当 1.50 月分 (0.7 月分) ※()内は、再任用職員に係る支給割合
加算措置の状況	○職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20%

②退職手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

支給率	区分	自己都合	勸奨・定年
	勤続 20 年	20.44500 月分	25.55625 月分
	勤続 25 年	29.14500 月分	34.58250 月分
	勤続 30 年	36.10500 月分	42.41250 月分
	最高限度額	49.59000 月分	49.59000 月分
	平均支給額	1,737 千円	17,856 千円
加算措置の状況	定年前早期退職特例措置 2~20%加算		

※ 支給率は経過措置有り

※ 「平均支給額」は、平成 26 年度に退職した職員に支給された平均額である。

③地域手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在) ※ () は普通会計決算

支給実績 (平成 26 年度決算)	242,610 千円 (73,213 千円)
支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度決算)	174,164 円 (109,273 円)
支給率	給料の 3%

※半田病院医師の支給率は給料の 15%

※半田病院助産師、看護師の支給率は給料の 6%

④特殊勤務手当（平成27年4月1日現在） ※（ ）は普通会計決算

支給実績（平成26年度決算）		549,985千円（1,656千円）		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）		812,386円（12,358円）		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成26年度）		51.1%（18.5%）		
手当の種類		3種類		
名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給単価	
特 殊	全職種	12月29日から翌年の1月3日まで勤務（宿日直を含む）。ただし、4時間未満は2分の1とする。	日額3,000円	
		時間外で緊急呼び出しによる業務	1,500円/回	
	一般行政職	行旅病人処置業務	1,000円/件	
		行旅死亡人処置業務	3,000円/件	
	病院職場	病院で宿直業務	医 師 12,800円/回 その他 9,700円/回	
		病院で日直業務	医 師 12,400円/回 その他 9,500円/回	
		病院医務局及び看護局職員の診療業務	診療収入の5/100以下	
		病院で助産師、看護師又は准看護師による深夜（午後10時から翌日午前5時まで）勤務 正規の勤務時間が深夜の全部を含む勤務	6,800円/回	
		病院で助産師、看護師又は准看護師による深夜（午後10時から翌日午前5時まで）勤務 正規の勤務時間が深夜の一部を含む勤務	3,300円/回	
		病院で緊急呼出による患者の処置業務（2時間未満）	医 師 9,000円/回 その他 6,300円/回	
		病院で緊急呼出による患者の処置業務（2時間以上）	医 師 18,000円/回 その他 12,600円/回	
	病院で医師による分娩業務	10,000円/件		
	危 険	一般行政職	伝染病救治及び患家消毒業務	日額300円
	不 快	技能労務職	クリーンセンターにおいて、じん芥収集運搬業務	日額960円
クリーンセンターにおいて、犬猫等の死骸処理業務			500円/匹	

※病院職場は、医師・歯科医師職、薬剤師・医療技術職、助産師・看護師職等が含まれる。

⑤超過勤務手当 ※（ ）は普通会計決算

支給実績（平成26年度決算）	225,899千円（100,799千円）
職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）	199,030円（195,347円）

⑥その他の手当（平成27年4月1日現在） ※（ ）は普通会計決算

手 当 名	内容及び支給単価	支給実績 (平成26年度決算)	平均支給年額 (平成26年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円/月 配偶者以外 6,500円/月（配偶者のない場合の1人目は11,000円、16歳から22歳までの子については、上記の額に5,000円を加算）	105,170千円 (54,043千円)	227,149円 (231,944円)
住居手当	市有の建物に無料で居住している者以外 4,500円/月（同一世帯で1名）	62,289千円 (31,463千円)	51,267円 (52,351円)
通勤手当	・交通機関利用者は運賃相当額 （最高50,000円/月） ・自動車等利用者は距離に応じて支給 （最高40,000円/月）	91,983千円 (44,587千円)	75,706円 (78,776円)
管理職手当	146,400円～43,600円/月 ・部長 84,600円以内/月 ・課長 62,300円以内/月	96,074千円 (57,358千円)	716,970円 (708,123円)
休日勤務手当	祝日の勤務 1時間当たり給与額の135/100	40,713千円 (3,313千円)	75,534円 (20,451円)
夜勤手当	午後10時から午前5時までの勤務 1時間当たり給与額の25/100	49,237千円 (0千円)	323,928円 (0円)
宿日直手当	一般の宿日直 5,600円/回 医師の当直 20,000円/回 医師の常直 21,000円/回	48,237千円 (0千円)	323,928円 (0円)
単身赴任手当	100km以上300km未満 32,000円 300km以上500km未満 39,000円 500km以上700km未満 46,000円 700km以上900km未満 52,000円 900km以上1100km未満 59,000円 1100km以上1300km未満 64,000円 1300km以上1500km未満 69,000円 1500km以上2000km未満 74,000円 2000km以上2500km未満 74,000円 2500km以上 84,000円	564千円 (564千円)	564,000円 (564,000円)

※ 平均支給年額＝支給総額/支給対象職員数（平成26年度に支給を受けた者の総数）

(5) 特別職の報酬等の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		給料月額等		
給料	市 長	996,000 円		
	副 市 長	820,000 円		
報酬	議 長	534,000 円		
	副 議 長	485,000 円		
	議 員	450,000 円		
期末手当	市 長 副 市 長	(平成27年度支給割合)	3.1月分	加算措置 45%
	議 長 副 議 長 議 員	(平成27年度支給割合)	3.1月分	加算措置 45%
退職手当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	996,000 円×在職月数×43/100	20,557,440 円	任期毎
	副 市 長	820,000 円×在職月数×26/100	10,233,600 円	任期毎
	備 考	退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。		

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（平成27年4月1日現在）

（変則勤務職場等を除く一般的な職場）

正規の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
7時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

(2) 育児休業等取得者数

（平成26年度中に取得した職員数）

区 分	男 性	女 性
育児休業	0 人	110 人
育児短時間	0 人	0 人
部分休業	0 人	61 人

(3) 主な休暇の種類（平成27年4月1日現在）

区 分	付 与 日 数	区 分	付 与 日 数
年次休暇	1年につき20日	妻の出産補助	必要と認められる期間（3日以内）
病気休暇	必要と認められる期間	子の看護	1年につき5日以内（2名以上10日）
選挙権等行使	必要と認められる期間	介護	1年につき5日以内（2名以上10日）
証人等出頭	必要と認められる期間	忌引	親族区分に応じ1日～10日
骨髄移植	必要と認められる期間	夏季休暇	1年につき5日
ボランティア	1年につき5日以内	リフレッシュ	勤続10年は2日、勤続20・30年は3日
結婚	8日以内	住居滅失等	7日以内
出産	産前8週間及び産後8週間	交通遮断	必要と認められる期間
育児時間	1日につき2回各30分以内		

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況（平成 26 年度）

- ・心身の故障により長期の休養を要するものとして休職（病気休職）した職員 17 人

(2) 職員の懲戒処分の状況（平成 26 年度）

- ・法令に違反したとして停職処分を受けた職員 1 名

5 職員のサービスの状況

(1) サービス制度に関する研修等の実施状況

地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）に定められた市職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修や階層別研修の際にサービス制度に係る研修を実施するとともに、随時、幹部会議や通知文書により、サービス規律の徹底を図っている。

(2) 営利企業等への従事許可の状況（平成 26 年度中に申請のあったもの）

区 分	許可件数
① 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他の人事委員会規則で定める地位を兼ねるもの	0 件
② 自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0 件
③ ①及び②を除き、報酬を得て事業又は事務に従事するもの	14 件
計	14 件

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況（平成 26 年度）半田市職員研修規程(昭和 49 年半田市訓令第 6 号)に基づき、実施した研修

研修区分	コース	日数	受講者数	研修名等
一般研修	20 コース	42 日	268 人	・新規採用職員研修(5 コース) ・一般職級研修(6 コース) ・監督者研修(5 コース) ・管理者研修(4 コース)
特別研修	92 コース	296 日	375 人	・接遇能力向上対応研修 (2 コース) ・メンタルヘルス研修 (2 コース) ・自治体法務検定 ・派遣研修 (87 コース)
その他	6 コース	4 日	758 人	・人事考課研修 (2 コース) ・折衝・交渉能力向上研修 ・臨時職員研修 ・通信教育研修 ・e ラーニング研修

- 備考 1 一般研修：職務の階層や勤務年数に応じ必要とされる能力や知識の育成のために、各階層別に実施するもの
2 特別研修：専門的知識や技能を習得し実務能力を養成するために実施するもの及びより高度な専門的知識や行政運営能力を養成するために市町村職員中央研修所や県の研修所等の研修専門機関等へ派遣するもの
3 その他：上記の研修以外で、職員として必要な知識を得るもの
4 1 年間の派遣研修は除く

(2) 勤務成績の評定の状況

組織の目標を踏まえて各職員に設定された目標の達成度及び職務上発揮した能力を適正に評価することにより、職員の主体的な職務の遂行及び能力の開発を促すことを目的として人事考課制度を実施している。考課者により、各職員に与えられた 3 つの考課項目（成績考課、執務態度考課、能力考課）の各評定要素について評価。

なお、その評定結果を職員の育成及び給与（昇給、勤勉手当）に反映している。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 負担金の状況（決算額は平成26年度）

加入組合	内 容	事業主負担（27年4月1日現在）	決算額(千円)
愛知県都市職員 共済組合	短期給付 (健康保険な ど)	給料額の60.8125/1000、賞与額の48.65/1000 40歳以上は介護保険料 給料額の6.7/1000、賞与額の5.36/1000 特定健診負担金335円/人 事務費負担金10,600円/人	1,517,987
	長期給付 (共済年金な ど)	給料額の156.3538/1000 賞与額の125.083/1000 経過措置に伴う追加費用率は給料額の 30.2/1000	
地方公務員災害 補償基金愛知県 支部	災害補償	職種により給与総額の1.11/1000～3.45/1000	10,115

(2) 安全衛生管理体制

①安全衛生管理体制の概要

職員が安全かつ健康に公務に専念できるよう、半田市職員安全衛生管理規程（平成2年半田市訓令第2号）の定めるところにより、総括安全衛生管理者（副市長）を長とする安全衛生管理体制を整備し、職員の安全の確保、健康の保持増進などの諸施策を推進している。

安全衛生管理体制として、中央安全衛生委員会と6つの事業所安全衛生委員会（一般、環境、病院、水道、教育、半田中学校、乙川中学校）を設置している。

②職員の健康診断の実施状況（平成26年度）

検診名	対象者数	受診者数
定期健康診断	1,382人	1,346人
人間ドック	795人（希望者）	795人
生活習慣病予防健診	291人（希望者）	291人
合計	2,468人	2,432人

※非常勤、臨時的任用職員等を含む

(3) 公務災害（もしくは通勤災害）の発生状況（平成26年度中に認定請求のあった件数）

区分	認定請求件数	うち認定件数
公務上の災害	19件	19件
通勤による災害	1件	1件

(4) 半田市職員互助会について

半田市職員互助会条例（昭和41年条例第16号）に基づき、地方公務員法第42条に規定する職員の福利厚生事業を実施している。

【会員数】1,807人（平成27年4月1日）

事 業	事 業 内 容	平成26年度決算額		平成27年度予算額	
		市交付金	公費負担率	市交付金	公費負担率
福祉事業	クラブ補助、バス旅行、野球等スポーツ観戦、チケット補助、保養所補助等	12,472千円	45.1%	8,727千円	32.1%

8 公平委員会の業務の状況（平成 26 年度）

業務の種類	件数
勤務条件に関する措置要求件数	0 件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0 件

備考 公平委員会は、地方公務員法第7条第2項の規定により設置され、また、処理すべき事務は、同法第8条第2項に規定されています。その主な内容は次のとおりです。

- 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求を審査し、判定し、及び必要な措置を執ること
- 職員に対する不利益な処分についての不服申立てに対する裁決又は決定をすること
- 上記には至らないような職員の人事管理上の苦情処理（苦情や相談への対応）